**TABLA DE CONTENIDO**

[Informacion del documento 2](#_Toc428217897)

[PLAN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS 4](#_Toc428217898)

[Organigrama del proyecto: 4](#_Toc428217899)

[Roles y responsabilidades: 4](#_Toc428217900)

[Descripción de roles: 4](#_Toc428217901)

[Adquisición del personal del proyecto: 4](#_Toc428217902)

[Cronogramas e histogramas del trabajo del personal del proyecto: 5](#_Toc428217903)

[Criterios de liberación del personal del proyecto: 5](#_Toc428217904)

[Capacitación, entrenamiento, tutoría requerido: 6](#_Toc428217905)

[Sistema de reconocimiento y recompensas: 6](#_Toc428217906)

[Cumplimiento de regularidades, pactos, y políticas: 6](#_Toc428217907)

[Requerimientos de seguridad: 6](#_Toc428217908)

[Aprobaciones 7](#_Toc428217909)

**Informacion del documento**

**Informacion del proyecto**

|  |  |
| --- | --- |
| **EMPRESA/ORGANIZACIÒN** | **Hotel RCA** |
| **NOMBRE DEL PROYECTO** | *“Análisis, diseño e implementación de un sistema web para llevar el control del servicio de hotelería, utilizando el lenguaje de programación Python, la metodología UWE y la guía PMBOK para el hotel RCA ubicado en la ciudad de Machala”.* |
| **PATROCINADOR PRINCIPAL** | Ing. Correa Figueroa Pedro Leonardo  Gerente General del Hotel RCA. |
| **GERENTE DE PROYECTO** | Srta. Gomez Lojan Karen Juliana |
| **ID DEL PROYECTO** | SWGH-RCA V1.0 |
| **FECHA DE PREPARACIÓN** | Junio 03, 2015 |
| **FECHA DE PRESENTACIÓN** |  |

**Equipo del Proyecto**

Los mencionados abajo hemos elaborado, revisado y aprobado el presente Plan de Gestión de RR.HH.

***“Análisis, diseño e implementación de un sistema web para llevar el control del servicio de hotelería, utilizando el lenguaje de programación Python, la metodología UWE y la guía PMBOK para el hotel RCA ubicado en la ciudad de Machala”.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Preparado por:** | Srta. Gomez Lojan Karen Juliana  Sr. Gomez Cabrera Franklin David  Sr. Siguenza Salinas Miguel Ángel  Sr. Márquez Contento Alejandro | **FECHA:** Junio 03, 2015 |
| **Revisador por:** | Ing. Molina Ríos Jimmy R.  Ing. Honores Tapia Joofre. | **FECHA:**  Junio 03, 2015 |
| **Aprobado por:** | Ing. Correa Figueroa Pedro Leonardo  Gerente General del Hotel RCA. | **FECHA:** Junio 03, 2015 |

**HISTORIAL DE REVISION**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONTROL DE VERSIONES** | | | | | |
| **Versión** | **Hecha por** | **Revisada por** | **Aprobada por** | **Fecha** | **Motivo** |
| 1.0 | GK | GK | CP | 03-06-2015 |  |
|  |  |  |  |  |  |

# PLAN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Organigrama del proyecto:** | | | |
| Ver Organigrama del Proyecto – versión 1.0  Se lo realizará de forma jerárquica, según el siguiente formato: | | | |
| **Roles y responsabilidades:** | | | |
| Matriz de Asignación de Responsabilidades (RAM), de acuerdo al formato: | | | |
| **Descripción de roles:** | | | |
| Descripción de Roles, presentamos el formato orientado al texto: | | | |
| **Adquisición del personal del proyecto:** | | | |
| De acuerdo al siguiente formato de Cuadro de Adquisición del Personal, siendo clasificado por el personal que desarrolla el proyecto (personal interno) y el personal que ayuda en el desarrollo del proyecto (personal externo)   |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **rol** | **tipo de adquisición** | **fuente de adquisición** | **modalidad de adquisición** | **local de trabajo asignado** | **fecha de inicio de reclutamiento** | **fecha requerida de disponibilidad de personal** | **costo de reclutamiento** | **apoyo de área de RR.HH.** | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |
| **Cronogramas e histogramas del trabajo del personal del proyecto:** | | | |
| Diagramas de Carga del Personal, de acuerdo a las siguientes variables:   * Personal – cargo * Influencia dentro de cada proceso.   http://formulaproyectosurbanospmipe.files.wordpress.com/2012/04/b3.jpg | | | |
| **Criterios de liberación del personal del proyecto:** | | | |
| **Rol** | **Criterio de liberación** | **¿Cómo?** | **Destino de asignación** |
| Patrocinador | Al término del proyecto | - | - |
| Administrador | Al término del proyecto | - | - |
| Analista | Inicio del proyecto | Comunicación del administrador | Desarrollo de la documentación |
| Programador | Desarrollo del proyecto | Comunicación del administrador | Desarrollo de la documentación |
| **Capacitación, entrenamiento, tutoría requerido:** | | | |
| Al ser estudiantes, siempre estamos atentos a las clases del docente guía, además nos auto educamos, auto preparamos, a través del libro guía que nos facilitó el docente e investigación en la web, seguimos cursos en línea, etc. | | | |
| **Sistema de reconocimiento y recompensas:** | | | |
| El patrocinador del proyecto nos otorgará un incentivo por cumplimiento con el desarrollo e implementación del proyecto en su empresa. | | | |
| **Cumplimiento de regularidades, pactos, y políticas:** | | | |
| Solo cuatro personas integran el proyecto, uno debe ser el administrador, otra el analista y el ultimo el programador.  Cada persona que participa en el proyecto pasará por una Evaluación de Desempeño al final del proyecto. | | | |
| **Requerimientos de seguridad:** | | | |
| El traslado de equipos (computadores portátiles) hacia y desde la casa de los integrantes del equipo del proyecto a la universidad o a los lugares donde se realiza reuniones para avanzar con el desarrollo del proyecto, genera riesgo de robo o asalto, por tanto se fija como requerimiento de seguridad que cualquier movilidad con los equipos debe ser hecho por un mínimo de dos personas (nunca una sola). | | | |

# Aprobaciones

| **Cargo** | **Nombre/Organización** | **Fecha** | **Firma** |
| --- | --- | --- | --- |
| Administrador del Proyecto | Srta. Gómez Loján Karen Juliana | Junio 03, 2015 |  |
| Analista de Requerimientos | Sr. Gómez Cabrera Franklin David | Junio 03, 2015 |  |
| Programador | Sr. Siguenza Salinas Miguel Ángel | Junio 03, 2015 |  |
| Programador | Sr. Márquez Contento Alejandro Manuel | Junio 03, 2015 |  |